

## JAARPLAN DUURZAAMHEID 2024

Hier volgt een meerjarenplan voor een periode van minimaal drie jaar waarin Hoefakker B.V. zijn duurzaamheidsambitie op dit moment concreet maakt.

Hierbij volgen de volgende ambities;

### **Klimaat:**

Hoefakker BV wil door middel van het eigen (fossiele) energieverbruik te beperken, een steentje bijdrage om de CO2 terug te dringen.

Doormiddel van een goedgekeurd CO2- bewust certificaat (niveau 3) geeft Hoefakker BV hier invulling aan.

Om onze doelstellingen kracht bij te zetten zijn wij voornemens om een CO2-reductie te bereiken van 1%. Hoe dit behaalt zou kunnen worden, staat beschreven op de website onder het ‘kopje’

Downloads en links bij CO2- Prestatieladder.

### **Milieu:**

Hoefakker B.V. wil dit thema graag aangaan door het tegengaan van luchtverontreiniging, gebruik van schadelijke stoffen en pesticiden en het verminderen van het waterverbruik.

- Waterverbruik. Hoefakker B.V. verbruikt gemiddeld 500 m3 water per jaar. Het grote verbruik zit in het wassen van de auto's.  
Door een sproei/vernevelkop te gebruiken op de hogedrukreiniger willen wij in de toekomst water besparen. Ook zullen wij bij de medewerkers duidelijk maken dat water besparen een noodzakelijk iets is voor het milieu. Dus zuinigheid met drinkwater is van belang.  
De jaarafrekening loopt van mei t/m mei. Hoefakker B.V. Het streven van Hoefakker B.V. is om 10% water te besparen op de jaarafrekening. Dus in mei 2025 willen we onder de 450 m3 waterverbruik uitkomen.
- De luchtverontreiniging willen wij tegengaan door het gebruik van minder luchtvervuilend materieel. Door het gebruik van meer elektrisch handgereedschap, elektrische bedrijfswagens en schone dieselmotoren op de minikranen en shovels, willen wij hierbij in bijdragen.  
Voor in 2024 willen wij een oude diesel bedrijfswagen (Volkswagen Transporter) vervangen voor één elektrische bedrijfswagen.  
Tot nu toe hebben wij 65 motorhandgereedschappen en 45 accu handgereedschappen. In 2024 willen wij in plaats van 45 accu gereedschappen naar 60 accu handgereedschappen.
- In 2024 zullen er geen chemische bestrijdingsmiddelen gebruikt worden door Hoefakker B.V. op de (half)verharding. Dit wordt nu gedaan door middel van de heet watermethode en borstelen. Tevens worden de verhardingen vaker geveegd per jaar waardoor er een mindere voedingsbodem ontstaat voor onkruiden.

### **Biodiversiteit:**

Het thema is vooral gericht op het herstel, instant houden en verbeteren van ecosystemen en omstandigheden ter bescherming en verbetering van de biodiversiteit.

- Hoefakker B.V. zal bij de opdrachtgevers aandringen om de ecosystemen te verbeteren door meer sinus te maaien en meer vaste planten concepten te gebruiken om de biotopen van insecten te verbeteren.  
Van de 1800 are ruig gras dat Hoefakker B.V. maait, zal Hoefakker B.V. voorstellen aan de opdrachtgevers om 40% van dit gras elk jaar te laten staan in de vorm van sinus maaien (gefaseerd maaien).

### **Circulariteit:**

Hoefakker B.V. is met het thema circulariteit vooral gericht op het beperken van grondstoffengebruik door aandacht te hebben voor het waarde behoud van grondstoffen.

- Hoefakker B.V. gebruikt het blad wat vrijkomt op de terreinen die Hoefakker B.V. onderhoud en de houtsnippers wat vrijkomt bij de bomen snoeiwerkzaamheden tot bladmulch (twee componenten mulch). Deze bladmulch wordt voor eigengebruik verwerkt op nieuwe beplantingsvakken en boomspiegels tegen uitdroging en de onkruidgroei te beperken.  
Hoefakker B.V. heeft in 2023 ongeveer 150 m<sup>3</sup> eigen bladmulch gebruikt voor eigen projecten. In 2024 willen we ongeveer 200 m<sup>3</sup> bladmulch ontwikkelen uit de afvalstromen en dit verwerken in eigen projecten.
- Hoefakker B.V. verbruikt ongeveer 8000 liter potgrond per jaar in plantenbakken en in tuinen om aan te vullen. In potgrond zit veen en turf. De overheid is bezig om de turf te verbieden. Turf komt uit veen en veen veroorzaakt veel CO<sub>2</sub> uitstoot.  
Hierom zal Hoefakker B.V. in 2024 geen potgronden meer afnemen waar turf in voorkomt en hiervoor alternatieven gaan gebruiken.

### **Mens:**

Hoefakker B.V. vindt het belangrijk dat elk individu dat werk kan uitvoeren wat hij of zij graag zou willen doen. De inzet van SROI ( Social Return On Investment) is hierbij belangrijk. Hoefakker B.V. geeft herintreders, omscholingen en BOL- en BBL- leerlingen de kans om bij Hoefakker B.V. aan de slag te gaan.

- Hoefakker B.V. heeft in 2023 een BOL en een BBL- leerling gehad om de stage hier uit te kunnen voeren. In 2024 willen we, naar aanleiding van het aanbod, dit uitbreiden naar 4 leerlingen.
- In samenwerking met STIGAS zullen wij ervoor zorgen dat de medewerkers op een gezonde en verantwoordelijke wijze, hun pensioen bij Hoefakker B.V. kunnen behalen. Ook in 2024 zullen we doorgaan met het promoten om de seniorenregeling te gaan gebruiken, om tilhulpmiddelen te blijven aanschaffen (en deze markt te blijven verkennen) en het vergroten van het welzijn. In 2024 zal een bedrijfsuitje worden georganiseerd en kan elke medewerker tijdens een toolbox zijn mening of idee kwijt om het welzijn te verbeteren.