

Duurzaamheidsambitie

Duurzaam ondernemen is één van de grootste speerpunten bij Hoefakker B.V. Met elkaar moeten wij er voor zorgen dat onze kinderen verder kunnen met onze aarde. Met elkaar dragen we de verantwoording hiervoor. Wij zoeken hierbij naar haalbare stappen om onze maatschappelijke verantwoordelijkheid vorm te geven. Dit doen we op een manier die past bij de aard en omvang van Hoefakker B.V., zodat ons duurzaamheidsbeleid onze medewerkers aanspreekt en aanmoedigt. Alleen dan heeft het kans van slagen. Duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen doen wij samen. Het ontwikkelen van verdere bewustwording en kennis op het gebied van duurzaam ondernemen is hierbij belangrijk. Onze duurzaamheidsambitie maakt daarom deel uit van ons kwaliteitssysteem, dat de basis vormt van onze bedrijfsvoering en is gebaseerd op het principe van continue verbetering. Onze duurzaamheidsambitie verwoorden we aan de hand van de duurzaamheidsthema's klimaat, milieu, biodiversiteit, circulariteit en mens.

Klimaat

Het thema klimaat richt zich op het tegengaan van klimaatverandering. Hierin speelt CO₂-reductie een grote rol. Wij werken actief aan het verminderen van de CO₂-uitstoot van ons bedrijf. Met ons doel van 1% CO₂-reductie per jaar willen wij de doelen van het Klimaatakkoord ruimschoots behalen. Dit doen wij onder andere door in te zetten op schoner en zero emissie materieel, elektrische handgereedschappen, elektrificeren van het wagenpark en verduurzaming van de gebouwen.

Milieu

Het thema milieu richt zich op het tegengaan van milieuverontreiniging. Denk hierbij aan stikstofuitstoot, luchtverontreiniging door vrijkomende stoffen of gassen, bodemverontreiniging door gebruik van schadelijke stoffen en pesticiden, trillingen en geluidsoverlast. Ook het werken aan klimaatadaptatie valt hieronder (maatregelen die nodig zijn bij een veranderend klimaat). Milieubescherpende maatregelen leiden tot bescherming van de biodiversiteit.

Bij al onze werkzaamheden willen wij een minimale belasting voor milieu realiseren. Ons milieumanagementsysteem helpt ons hierbij. De heet-water-methode waarmee wij onkruid op verharding duurzaam en effectief beheren, is hiervan een mooi voorbeeld. Inspelen op het veranderende klimaat doen wij onder andere door met onze opdrachtgevers mee te denken over de vermindering van watergebruik, waterberging, het reduceren van hittestress en de keuze van plantmateriaal.

Biodiversiteit

Het thema biodiversiteit richt zich op het herstellen, in stand houden en verbeteren van ecosystemen en omstandigheden ter bescherming en verbetering van de biodiversiteit. Door het uitsterven van steeds meer plant- en diersoorten neemt de biodiversiteit af. Maar biodiversiteit is de basis van al het leven op aarde. Daarom vinden we het belangrijk onze bijdrage te leveren aan het herstel van biodiversiteit.

Wij willen ons continu verbeteren op het instant houden of zelfs verbeteren van de natuurkwaliteit van de inheemse flora en fauna. Dit doen wij door op projecten gefaseerd te maaien (Sinus maaien), maaisel af te voeren en niet te klepelen. Deze vorm van maaien zorgt dat er een deel van het gras blijft staan zodat altijd een gedeelte bloemen, kruiden en insecten gespaard blijft.

De opdrachtgever bepaalt het maaibeleid, maar wij zien het als onze taak te adviseren met oog voor het vergroten van de biodiversiteit. Verder wordt er geen gebruik gemaakt van chemische bestrijdingsmiddelen binnen de projecten en binnen Hoefakker B.V.

Circulariteit

Het thema circulariteit richt zich op het beperken van grondstoffenverbruik. Het stimuleren van een circulaire economie door een zo hoogwaardig mogelijk hergebruik en het voorkomen en/of beperken van afval en verspilling.

Hoefakker B.V. mengt de afvalstroom blad met de afvalstroom houtsnippers met elkaar tot een bladmulch. Dit product wordt gebruikt voor het afstrooien van beplantingvakken. De mulch zal het oppervlaktewater langer vasthouden ten voordele van de beplanting, het zorgt dat kleine en grote bodemorganismen van voedsel wordt voorzien en het houdt de onkruidgroei deels tegen.

Elk jaar besparen wij hiermee circa 90 m3 groenafval.

Mens

Het thema mens richt zich op een duurzame inzet van het eigen personeel en het stimuleren van arbeidsparticipatie van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Het waarderen en behouden van personeel is belangrijk. Zeker in deze sector waar een duidelijke terugloop is te zien in de toestroom van geschoold personeel. Daarom is het belangrijker dan ooit om de medewerker te binden en te boeien. Oog hebben voor de medemens en de medewerkers. We bieden de medewerker een veilige werkomgeving, niet alleen qua werkzaamheden maar ook qua persoonlijke contacten en persoonlijke ontwikkeling. Wij vinden het belangrijk dat er voldoende ruimte is voor opleiding en ontwikkeling en inspraak en overleg. Daarnaast is begrip hebben voor en meeleven met de thuissituatie en het bevorderen van een duurzame inzetbaarheid van medewerkers belangrijk. Al deze factoren bevorderen immers het welzijn van de medewerker.

Hierdoor hebben wij ook een samenwerking met STIGAS voor het project 'Werken aan morgen' om elke medewerker gezond naar zijn pensioen te begeleiden.

Wij zijn er ook trots op dat er binnen ons familiebedrijf medewerkers werken met dienstverbanden van ruim 30 jaar. Ook duurzame relaties met onze leveranciers en opdrachtgevers vinden wij erg belangrijk.

Tevens willen wij bijdragen dat leerlingen voldoende ervaring op kunnen doen, om zo beter een passende keuze voor hun verdere loopbaan te kunnen maken. Ons bedrijf is daarom SBB—erkend leerbedrijf en doen actief mee aan Excellent Leerbedrijven in samenwerking met Yuverta. Leerlingen kunnen bij ons, onder begeleiding van onze praktijkkopleiders, de praktische kant van hun opleiding ervaren.

Namens de directeur,
A.G. Hoefakker.

