	ORGANISATIE	Pagina: ORG 20301-1/2
	BELEIDSVERKLARING	Datum: 18-12-2023 Versie: 22

Het bevorderen en beschermen van veiligheid, gezondheid, milieu en het welzijn van onze werknemers en van allen die in een ander verband bij de uitvoering betrokken zijn en tevens het voorkomen van persoonlijk letsel, het voorkomen van materiële- en milieuschade en de reductie op de CO2 uitstoot zijn één van onze belangrijkste doelstellingen van ons bedrijf.

Het milieu wordt doormiddel van het milieumanagementsysteem geïmplementeerd bij de medewerkers en gecontroleerd. Tevens worden er doelstellingen bepaald om het milieu te bevorderen.


Bij de uitvoering van werkzaamheden lopen onze werknemers, tijdelijke medewerkers, onderaannemers en andere belanghebbende echter wisselende veiligheidsrisico's, afhankelijk van de aard van de werkzaamheden. Daarom houden wij ons aan de specifieke veiligheids- en gezondheidseisen van de opdrachtgever enerzijds, en houden we anderzijds voor onze werkzaamheden rekening met specifieke risico's per project.

Bij ziekte van de werknemers zal Hoefakker B.V. altijd proberen om vervangend werk aan te bieden, zodat de werknemer, zo goed als het kan, in het arbeidsproces blijft wat het ziekteverzuim kan verkorten.

Een andere zeer belangrijke doelstelling is de klant garantie te geven voor een constante en optimale kwaliteit en de gemaakte afspraken na te komen. Ons bedrijf draagt de overtuiging uit dat een kwaliteitsbeleid leidt tot een kwaliteitsniveau dat voldoet aan eisen voor een effectieve bedrijfsvoering. Het kwaliteitssysteem zal op een effectieve en bedrijfseconomisch verantwoorde manier worden uitgevoerd en continue verbeterd worden op effectiviteit. Hierdoor zal onze marktpositie op de huidige markt en in de toekomst sterk blijven.

Iedere medewerker binnen ons bedrijf heeft de opdracht zich correct te gedragen en te allen tijde verplicht volgens dit handboek en bijbehorende werkinstructies uit het kwaliteitssysteem te handelen. Verder is de werknemer verplicht mee te werken met het opleidingsplan zodat de kwaliteit van het geleverde werk gewaarborgd kan worden.

Als economisch gezonde onderneming heeft Hoefakker BV een uitstekende positie om een positieve bijdrage te leveren aan duurzaam ondernemen. Onze duurzaamheidsambitie zal inspelen op het klimaat, het milieu, biodiversiteit, circulariteit en de mens. Voor het klimaat zal dit het verlagen van de CO2-emissie zijn via terugdringen van het energieverbruik. Dit brengen we mede naar buiten door CO2 reductie toe te passen via de CO2 prestatieladder niveau 3. Hierbij wordt halfjaarlijks de CO2 uitstoot van Hoefakker B.V. geregistreerd en door de jaarlijks vastgestelde doelstellingen, CO2 reductie gerealiseerd. Om dit te kunnen realiseren zal er jaarlijks een bedrag van € 5.000,00 beschikbaar gesteld worden. Voor het milieu zal milieuverontreiniging worden tegengegaan, klimaatadaptatie en het herstellen van de bodemkwaliteit. Via ecologisch beheer, gebruik van zoveel mogelijk autochtoon plantmateriaal en verbeteren van natuurlijke condities, zal de biodiversiteit instant worden gehouden. De circulariteit wordt aangepakt door zoveel mogelijk restmaterialen te hergebruiken zoals bij bladmulch. Door inzet van SROI en duurzame inzet van eigen medewerkers, wordt de mens als ambitie neergezet.

	ORGANISATIE	Pagina: ORG 20301-2/2
	BELEIDSVERKLARING	Datum: 18-12-2023 Versie: 22

Doormiddel van de beleidsverklaring en een (meer)jaarplan geven wij de uitvoering van dit beleid en de duurzaamheid weer. Medezeggenschap en invloed van de werknemers op het bedrijfsbeleid wordt ingevuld via de toolbox-meetings die 10 keer per jaar worden gehouden. De beleidsverklaring en de (duurzaamheid)doelstellingen die in het (meer)jaarplan zijn opgenomen worden via communicatie geïmplementeerd binnen de organisatie.

Via de directiebeoordeling wordt er gekeken of de doelstellingen behaald zijn en wat de eventuele corrigerende maatregelen daarop zijn.

Voor belanghebbende zijn de documenten altijd ter inzage beschikbaar.

Doormiddel van de procedure informatieveiligheid wordt de opslag, verwerking of uitwisseling van informatie gewaarborgd. Hiervoor is een functionaris gegevensbescherming aangesteld.

Mevr. M. Daalderop zal deze functie vervullen.

De KAM-coördinator die wij hebben aangesteld, dhr. W.H. Brouwer, tevens bedrijfsleider en directievertegenwoordiger, is beschikbaar voor inzage van deze documenten of voor het beantwoorden van vragen op het gebied van kwaliteit, veiligheid, duurzaamheid, gezondheid en CO2. Hij is tevens verantwoordelijk voor het instant houden en het verbeteren van het kwaliteitssysteem wat beschreven is in het handboek wat gerelateerd is aan de normen van ISO 9001:2015, VCA** 2017/6.0, BRL Groenvoorzieningen 2023 d.d. 01 januari 2023, BRL Boomverzorging 2023 d.d. 01 januari 2023, BRL 6000 Groen Erfgoed d.d. 14 februari 2021 en de CO2 ladder 3.1 niveau 3 waarvoor hij door de directie voldoende tijd en middelen krijgt om dit tot uitvoering te brengen.

Datum: 18-12-2023

Plaats: De Bilt



A.G. Hoefakker:
Directeur